

LegnanoNews

Le news di Legnano e dell'Alto Milanese

Vanzago, dipendenti comunali: pochi ma efficienti

Redazione · Saturday, July 28th, 2018

Sottidimensionati dal punto di vista numerico rispetto ai "pari grado", ma capaci di un lavoro di qualità ed efficiente: la programmazione del personale del Comune di Vanzago per il 2019, ultimo anno di mandato, consente di tirare i primi bilanci in tema di personale e gli amministratori si ritengono soddisfatti del lavoro svolto.

La relazione predisposta per fare il punto della situazione parte dalla Polizia Locale. Gli spazi assunzionali dovuti ai vincoli sul turn-over di personale e il limite sulla spesa complessiva di personale **permettono alla Giunta Comunale di prevedere l'assunzione nel 2019 di un nuovo agente di polizia locale a tempo pieno categoria C1**. Si dovrà prima esperire un bando di mobilità e poi un ulteriore concorso se la mobilità non è andata a buon fine. Il nuovo inserimento fa seguito all'inserimento del nuovo comandante a partire dal 31 dicembre scorso, al pensionamento di un agente, avvenuto nel maggio 2018 e alla trasformazione del contratto di un secondo agente da un part-time al full-time dal 2018. Il nuovo inserimento consentirà di ristabilire la situazione di pieno regime precedente il 2010 con 5 agenti di polizia locale su 26 dipendenti dell'ente (circa il 20%) e sui circa 9 (1 ogni 1.000 abitanti) che dovrebbe essere il numero di riferimento di Regione Lombardia.

C'è poi l'andamento del personale tra il 2013-2019 che fa segnare un aumento di +8% e riqualificazione (30% turn-over), frutto di un lavoro di rinnovamento e di aumento dei dipendenti del

Comune di Vanzago nel corso degli ultimi anni. Includendo anche il reclutamento del già citato nuovo agente di polizia locale, nel periodo 2013-2019 dal Comune di Vanzago sono usciti sette dipendenti e ne sono entrati nova: **il personale del Comune di Vanzago, quindi, è cresciuto di 2 unità pari a quindi un +8%.**

Dei 26 dipendenti previsti nel 2019, ben otto sono stati inseriti in questo periodo di tempo, con un tasso di turn-over superiore al 30%: "mantenere l'operatività in un qualunque ente o anche in aziende con un tale rateo di cambio non è cosa da poco – commentano gli amministratori – e questo rappresenta un merito ancora maggiore al personale in forza presso il Comune di Vanzago che ha saputo mantenere lo standard di qualità dei servizi erogati integrando le nuove risorse e i nuovi modelli organizzativi implementati nel corso degli anni anche per le modifiche della normativa nazionale".

Nel 2019 si completerà l'attività che ha visto il potenziamento di tutti i settori del Comune: la Polizia Locale raggiungerà i 5 agenti a tempo pieno; i Servizi alla Persona hanno raggiunto i 4

dipendenti (+1); gli Affari Generali hanno visto il cambio del responsabile di settore e l'aumento di una risorsa con i Servizi Demografici che tornano a 2,5 tempi-pieni-equivalenti attualmente in servizio; il Settore Finanziario (e Risorse Umane) ha visto il cambio integrale di tutti e 3 i dipendenti in servizio (responsabile e funzionari) con la recente esternalizzazione di parte del servizio tributi alla municipalizzata GESEM; nel Settore Tecnico, invece, si è scelto di esternalizzare l'Ecologia e di internalizzare con GESEM il servizio di cura del territorio (operatori ecologici) prima svolto mediante cooperativa.

Il potenziamento dei dipendenti a tempo indeterminato è stato anche accompagnato da inserimenti di personale a tempo determinato e ad altri potenziamenti (Doti), e tutto questo senza aumentare la spesa per il personale per via dell'obbligo del mantenimento della media del triennio 2011-2013.

This entry was posted on Saturday, July 28th, 2018 at 10:50 am and is filed under [Cronaca](#), [Rhodense](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can leave a response, or [trackback](#) from your own site.